



السلامة المهنية

(الصحة- السلامة – البيئة) HSE



أيد جمال عمران



علم الصحة والسلامة والبيئة (HSE) في المشاريع الإنشائية

علم الصحة والسلامة والبيئة (HSE) في المشاريع الإنشائية هو مجال متخصص يركز على حماية صحة الأفراد وسلامتهم، بالإضافة إلى حماية البيئة أثناء تنفيذ المشاريع الإنشائية. يتضمن هذا العلم مجموعة من المبادئ والممارسات التي تهدف إلى تقليل المخاطر والحفاظ على سلامة العاملين والمجتمع والبيئة المحيطة.

تعريف علم الصحة والسلامة والبيئة (HSE):
1. الصحة:

– يشير إلى الحفاظ على صحة العاملين وضمان عدم تعرضهم لمخاطر صحية نتيجة العمل في بيئات إنشائية. يشمل ذلك توفير ظروف عمل صحية، وتقديم التدريب المناسب، والتأكد من استخدام معدات الحماية الشخصية PPE.

2. السلامة:

– يتعلق بتوفير بيئة عمل آمنة تقلل من خطر الحوادث والإصابات. يشمل ذلك وضع سياسات وإجراءات للسلامة، وتقييم المخاطر، وتطبيق تدابير التخفيف، وتدريب العاملين على ممارسات السلامة.

3. البيئة:

– يركز على حماية البيئة من التأثيرات السلبية الناتجة عن الأنشطة الإنشائية. يشمل ذلك إدارة النفايات، وتقليل التلوث، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وضمان الامتثال للتشريعات البيئية.

المخاطر المهنية في صناعة البناء والتشييد

- تشتهر صناعة البناء ببيئات العمل عالية المخاطر. غالباً ما يواجه العاملون في هذا القطاع مخاطر مثل السقوط من المرتفعات، والتعرض للمواد الخطرة، وحوادث الآلات الثقيلة. ولمعالجة هذه المخاطر بشكل فعال، يجب على أصحاب العمل
- إعطاء الأولوية لبرامج التدريب الشاملة على السلامة،
 - توفير معدات الحماية الشخصية المناسبة،
 - تنفيذ بروتوكولات صارمة للعمل على المرتفعات والأماكن العميقة.
- على سبيل المثال، يمكن أن يؤدي استخدام حواجز الحماية والأحزمة وشبكات الأمان إلى تقليل احتمالية السقوط بشكل كبير.

الأهداف الرئيسية لعلم HSE في المشاريع الإنشائية:

- تقليل الحوادث والإصابات: من خلال تطبيق ممارسات السلامة الفعالة وتوفير التدريب المناسب.
- حماية الصحة العامة: من خلال مراقبة الظروف الصحية والنفسية للعاملين.
- حماية البيئة: من خلال تنفيذ ممارسات مستدامة تقلل من التأثيرات البيئية السلبية.
- الامتثال القانوني: ضمان التزام المشروع بجميع القوانين واللوائح المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة.



جَامِعَةُ
الْمَنَارَةِ
MANARA UNIVERSITY

أهمية علم HSE في المشاريع الإنشائية:

- تحسين الإنتاجية: بيئة عمل آمنة وصحية تؤدي إلى زيادة كفاءة العاملين وتقليل الغيابات.
- تقليل التكاليف: تقليل الحوادث والإصابات يؤدي إلى تقليل التكاليف المرتبطة بالتأمين والعلاج وتعويضات العمال.
- تعزيز سمعة الشركة: الشركات التي تلتزم بمعايير HSE تُعتبر أكثر موثوقية وجاذبية للعملاء والشركاء.
- الامتثال للمعايير الدولية: اتباع معايير HSE يمكن أن يسهل الحصول على الشهادات الدولية مثل ISO

ISO 14001 و ISO 45001

بشكل عام، يعد علم الصحة والسلامة والبيئة جزءًا أساسيًا من إدارة المشاريع الإنشائية، حيث يساهم في تحقيق أهداف المشروع بشكل آمن ومستدام.

قوانين وسياسات الصحة والسلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

قوانين وسياسات الصحة والسلامة المهنية في المشاريع الإنشائية تعتبر من أهم الجوانب التي يجب مراعاتها لضمان سلامة العمال والحد من الحوادث والإصابات.

بعض النقاط الرئيسية المتعلقة بهذه القوانين والسياسات:

١. التشريعات المحلية والدولية:

- يجب الالتزام بالقوانين المحلية والدولية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، مثل معايير منظمة العمل الدولية (ILO) والمعايير الوطنية.
- توفر هذه التشريعات إرشادات واضحة حول كيفية إدارة المخاطر وتوفير بيئة عمل آمنة.

٢. تقييم المخاطر:

- إجراء تقييم شامل للمخاطر في موقع العمل لتحديد المخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات للحد منها.
- يشمل ذلك تحليل المعدات، المواد، والعمليات المستخدمة في المشروع.

قوانين وسياسات الصحة والسلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

٣. التدريب والتوعية:

- توفير تدريب دوري للعمال حول ممارسات السلامة وأهمية الالتزام بالإجراءات المتبعة.
- يجب أن يتضمن التدريب كيفية استخدام معدات الحماية الشخصية (PPE) والتعرف على المخاطر.

٤. معدات الحماية الشخصية (PPE):

- إلزام العمال باستخدام معدات الحماية المناسبة مثل الخوذ، والنظارات الواقية، والقفازات، والأحذية الواقية.
- يجب توفير هذه المعدات بشكل مجاني للعمال والتأكد من جودتها وصلاحياتها.

٥. إجراءات الطوارئ:

- وضع خطة طوارئ شاملة تشمل كيفية التعامل مع الحوادث والإصابات.
- تنظيم تدريبات دورية على إجراءات الطوارئ لضمان جاهزية العمال.

قوانين وسياسات الصحة والسلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

٦. الإبلاغ عن الحوادث:

- إنشاء نظام للإبلاغ عن الحوادث والإصابات، وتحليل أسبابها لتحسين سياسات السلامة.
- يجب أن يكون هناك شفافية في الإبلاغ عن الحوادث لتفادي تكرارها.

٧. المراقبة والتفتيش:

- إجراء عمليات تفتيش دورية لمواقع العمل للتأكد من الالتزام بقوانين السلامة.
- تشجيع العمال على الإبلاغ عن أي انتهاكات أو مخاوف تتعلق بالسلامة.

قوانين وسياسات الصحة والسلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

٨. تحسين مستمر:

- مراجعة السياسات والإجراءات بانتظام وتحديثها بناءً على التغيرات في القوانين أو ظروف العمل.
- تشجيع ثقافة السلامة في العمل حيث يكون الجميع مسؤولين عن الحفاظ على بيئة عمل آمنة.

٩. التعاون مع الجهات المعنية:

- التعاون مع الهيئات الحكومية والمنظمات غير الحكومية لتعزيز معايير الصحة والسلامة.
- الانخراط في برامج التوعية المجتمعية لتعزيز الوعي بأهمية السلامة في مواقع البناء.

تعتبر هذه النقاط أساسية لضمان بيئة عمل آمنة وصحية في المشاريع الإنشائية، ويجب على جميع الأطراف المعنية الالتزام بها لتحقيق أفضل النتائج.

المخاطر العامة في المشاريع الإنشائية

تقييم المخاطر العامة في المشاريع الإنشائية هو عملية منهجية تهدف إلى تحديد وتقييم المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على سلامة العمال، جودة العمل، والجدول الزمني للمشروع. يتضمن تقييم المخاطر عدة خطوات رئيسية:

١. تحديد المخاطر:

- المخاطر الفيزيائية: مثل السقوط من ارتفاع، الانزلاق، التعرض للآلات الثقيلة، والمواد الكيميائية.
- المخاطر البيئية: مثل الظروف الجوية القاسية، التلوث، والتعرض للضوضاء.
- المخاطر النفسية: مثل الضغط النفسي، والإجهاد الناتج عن العمل في بيئات غير مريحة.
- المخاطر الصحية: مثل التعرض للمواد الضارة أو الأمراض المعدية.

٢. تحليل المخاطر:

- تقييم الاحتمالية: تحديد مدى احتمالية حدوث كل خطر (منخفض، متوسط، مرتفع).
- تقييم الأثر: تحديد تأثير كل خطر على سلامة العاملين أو سير المشروع (منخفض، متوسط، مرتفع).
- تصنيف المخاطر: بناءً على نتائج التحليل، يمكن تصنيف المخاطر إلى فئات (عالية، متوسطة، منخفضة).



المخاطر العامة في المشاريع الإنشائية

٣. تطوير استراتيجيات التحكم:

- الإزالة: إذا كان ذلك ممكنًا، يجب إزالة الخطر تمامًا.
- التقليل: تقليل احتمالية حدوث الخطر أو تأثيره من خلال تحسين الإجراءات.
- التحويل: نقل الخطر إلى طرف آخر (مثل تأمين المشروع).
- القبول: في بعض الحالات، قد يتم قبول مستوى معين من المخاطر إذا كان ذلك مقبولاً.

٤. تنفيذ تدابير التحكم:

- وضع خطط عمل لتنفيذ استراتيجيات التحكم المحددة.
- توفير التدريب اللازم للعمال حول كيفية التعامل مع المخاطر.

المخاطر العامة في المشاريع الإنشائية

٥. المراقبة والمراجعة:

- مراقبة فعالية تدابير التحكم بشكل دوري.
- مراجعة تقييم المخاطر بشكل منتظم أو عند حدوث تغييرات في المشروع (مثل إضافة معدات جديدة أو تغييرات في التصميم).

٦. التوثيق:

- توثيق جميع خطوات تقييم المخاطر والقرارات المتخذة.
- إعداد تقارير دورية لتقديمها للإدارة وللجهات المعنية.

٧. التواصل:

- التواصل مع جميع الأطراف المعنية (العمال، الإدارة، المقاولين) حول المخاطر والتدابير المتخذة.
- تشجيع ثقافة السلامة حيث يكون لجميع العاملين دور في تعزيز السلامة.



جامعة
المنارة
MANARA UNIVERSITY

أمثلة على المخاطر الشائعة في المشاريع الإنشائية



- السقوط من ارتفاعات (مثل السلالم أو الأسطح) - سقوط من شاهق
- التعرض للإصابات بسبب المعدات الثقيلة (مثل الرافعات).
- الانزلاق أو التعثر بسبب الأرضيات غير المستوية.
- التعرض للمواد الكيميائية الخطرة (مثل الأسفلت أو المواد اللاصقة).
- الحوادث الناتجة عن سوء الاستخدام أو عدم وجود صيانة كافية للمعدات
- انهيار القوالب البيتونية
- انهيار الحفريات الترابية والمنحدرات



سلوكيات السلامة المهنية في المشاريع الإنشائية



سلوكيات السلامة المهنية في المشاريع الإنشائية تلعب دورًا حاسمًا في حماية العمال وتعزيز بيئة عمل آمنة.

بعض السلوكيات الأساسية التي يجب أن يتبعها جميع العاملين في هذا القطاع:

١. ارتداء معدات الحماية الشخصية (PPE):

- يجب على العمال ارتداء المعدات اللازمة مثل الخوذ، والنظارات الواقية، والقفازات، وأحذية السلامة، وأحزمة الأمان عند العمل في ارتفاعات.

٢. اتباع إجراءات السلامة:

- الالتزام بجميع إجراءات السلامة المحددة في موقع العمل، بما في ذلك تعليمات التشغيل الآمن للآلات والمعدات.

٣. التدريب المستمر:

- المشاركة في دورات تدريبية منتظمة حول السلامة المهنية والتقنيات الجديدة المتعلقة بالسلامة.

٤. الإبلاغ عن المخاطر:

- الإبلاغ الفوري عن أي مخاطر أو حالات غير آمنة للمشرفين أو فرق السلامة، مما يساعد في اتخاذ الإجراءات اللازمة.

سلوكيات السلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

٥. التعاون والتواصل:

- تعزيز التواصل الفعال بين جميع أعضاء الفريق لضمان معرفة الجميع بالمخاطر المحتملة والإجراءات المتبعة.

٦. التركيز والانتباه:

- الحفاظ على مستوى عالٍ من التركيز أثناء العمل وتجنب المشتتات، مثل استخدام الهواتف المحمولة.

٧. التحقق من المعدات:

- إجراء فحص دوري للمعدات والأدوات قبل الاستخدام للتأكد من سلامتها وصلاحياتها للعمل.

٨. تجنب السلوكيات المحفوفة بالمخاطر:

- تجنب التصرفات غير المسؤولة مثل التسابق أو المزاح أثناء العمل، والتي قد تؤدي إلى حوادث.

سلوكيات السلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

٩. التخطيط الجيد:

- وضع خطط عمل واضحة قبل البدء في أي مهمة، بما في ذلك تقييم المخاطر وتحديد الإجراءات اللازمة للتعامل معها.

١٠. التكيف مع الظروف:

- تعديل أساليب العمل بناءً على الظروف البيئية، مثل الطقس أو الإضاءة، لضمان سلامة الجميع.

١١. العمل الجماعي:

- تشجيع العمل الجماعي وتوزيع المهام بشكل يضمن سلامة الجميع، خاصة عند التعامل مع المعدات الثقيلة أو في المواقع الخطرة.

سلوكيات السلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

١٢ . التقييم الذاتي:

- تشجيع العمال على تقييم سلوكياتهم الخاصة ومراجعة ممارساتهم لضمان الالتزام بمعايير السلامة.

١٣ . الراحة والانتعاش:

- أخذ فترات راحة منتظمة لتجنب التعب والإرهاق، مما قد يؤثر سلبًا على التركيز والأداء.

١٤ . ثقافة السلامة:

- تعزيز ثقافة السلامة داخل الفريق من خلال تشجيع النقاشات حول السلامة وتقدير السلوكيات الإيجابية.

١٥ . المشاركة في تطوير سياسات السلامة:

- دعوة العمال للمشاركة في تطوير إجراءات السلامة، مما يزيد من شعورهم بالمسؤولية والانتماء.

سلوكيات السلامة المهنية في المشاريع الإنشائية

تطبيق هذه السلوكيات بشكل يومي يمكن أن يسهم بشكل كبير في تقليل الحوادث والإصابات في المشاريع الإنشائية، مما يضمن بيئة عمل أكثر أمانًا للجميع.

الأدوار الرئيسية لقسم HSE

١. تطوير السياسات والإجراءات:
 - وضع سياسات وإجراءات السلامة والصحة المهنية التي تتماشى مع المعايير المحلية والدولية، وتوزيعها على جميع العاملين.
٢. التدريب والتوعية:
 - تنظيم دورات تدريبية وورش عمل للعمال والمشرفين حول ممارسات السلامة ومخاطر العمل، مما يضمن أن الجميع على دراية بكيفية الحفاظ على سلامتهم.
٣. تقييم المخاطر:
 - إجراء تقييمات دورية للمخاطر في موقع العمل لتحديد المخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات للتقليل منها.
٤. المراقبة والتفتيش:
 - القيام بجولات تفتيش منتظمة لمراقبة الالتزام بإجراءات السلامة والتأكد من أن جميع المعدات والأدوات تتوافق مع معايير السلامة.
٥. الإبلاغ والتحقيق في الحوادث:
 - تسجيل الحوادث والإصابات وتحليل أسبابها، وتقديم تقارير دقيقة للإدارة بهدف تحسين السياسات وتجنب تكرار الحوادث.
٦. التواصل مع الجهات الخارجية:
 - التنسيق مع السلطات المحلية والجهات المعنية لضمان الامتثال للقوانين والتشريعات البيئية والصحية.

الأدوار الرئيسية لقسم HSE

٧. إدارة الطوارئ:

- تطوير خطط استجابة للطوارئ وتدريب العمال على كيفية التعامل مع الحوادث أو الكوارث الطبيعية التي قد تحدث في موقع العمل.

٨. تعزيز ثقافة السلامة:

- تعزيز ثقافة السلامة داخل الفريق من خلال تشجيع السلوكيات الإيجابية ومكافأة الالتزام بمعايير السلامة.

٩. التقارير والتحليل:

- تقديم تقارير دورية للإدارة حول حالة الصحة والسلامة في المشروع، بما في ذلك التحليلات والاتجاهات المتعلقة بالحوادث والمخاطر.

١٠. التفاعل مع الفرق الأخرى:

- التعاون مع أقسام أخرى مثل الهندسة والتشغيل لضمان دمج اعتبارات السلامة في جميع جوانب المشروع.

١١. تحقيق الاستدامة:

- العمل على تقليل الأثر البيئي للمشاريع من خلال تطبيق ممارسات مستدامة وإدارة النفايات بشكل فعال.

١٢. تقييم الأداء:

- قياس فعالية برامج الصحة والسلامة من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وتقديم التوصيات للتحسين المستمر.

تأثير الإصابات والأمراض المهنية على أصحاب العمل

١. العبء المالي للإصابات والأمراض المهنية

لا تؤثر الإصابات والأمراض المهنية على الصحة البدنية للموظفين فحسب، بل لها أيضاً تأثير كبير على أصحاب العمل، لا سيما من حيث العبء المالي. عندما يصاب الموظف أو يمرض بسبب عوامل متعلقة بالعمل، يكون أصحاب العمل مسؤولين عن تقديم التعويضات والعلاج الطبي، وربما حتى استحقاقات العجز. يمكن أن تتراكم هذه التكاليف بسرعة ويكون لها تأثير كبير على النتيجة النهائية للشركة.

وفقاً لمكتب إحصاءات العمل BLS، في عام ٢٠١٩ وحده، أنفق أصحاب العمل مبلغاً مذهباً قدره ١٧٠.٨ مليار دولار على مزايا تعويضات العمال. ويشمل ذلك المدفوعات الطبية وتعويضات الأجور للموظفين الذين يعانون من إصابات أو أمراض متعلقة بالعمل. ومن الممكن أن تؤدي مثل هذه النفقات إلى إجهاد موارد حتى الشركات الكبيرة، ناهيك عن الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم.

بالإضافة إلى تكاليف التعويضات المباشرة، يواجه أصحاب العمل أيضاً تكاليف غير مباشرة مرتبطة بالإصابات والأمراض المهنية. وتشمل هذه الإنتاجية المفقودة، وتدريب العمال البديلين، وإصلاح المعدات التالفة، والرسوم القانونية المحتملة. قد يكون من الصعب تحديد هذه التكاليف غير المباشرة بدقة، ولكنها يمكن أن تكون بنفس القدر من الأهمية، إن لم تكن أكثر أهمية، من التكاليف المباشرة.

تأثير الإصابات والأمراض المهنية على أصحاب العمل

٢. انخفاض معنويات الموظفين وإنتاجيتهم

لا تؤثر الإصابات والأمراض المهنية على أصحاب العمل مالياً فحسب، بل لها أيضاً تأثير عميق على معنويات الموظفين وإنتاجيتهم. عندما يشهد الموظفون أن زملائهم يعانون من إصابات أو أمراض متعلقة بالعمل، يمكن أن يخلق ذلك شعوراً بالخوف وانعدام الأمان داخل مكان العمل. وهذا بدوره يمكن أن يؤدي إلى انخفاض الحافز، وزيادة مستويات التوتر، وانخفاض الإنتاجية الإجمالية.

الموظفون الذين يخشون على سلامتهم قد يصبحون أقل مشاركة في عملهم، مما يؤدي إلى انخفاض مستويات الإنتاجية. علاوة على ذلك، فإن مشاهدة إصابة أو مرض زميل في العمل يمكن أن تخلق بيئة عمل معادية، مما يؤثر بشكل أكبر على معنويات الموظف والعمل الجماعي.

كشفت دراسة أجراها مكتب إحصاءات العمل (BLS) أن أماكن العمل ذات معدلات الإصابة والمرض الأعلى تميل إلى تجربة مستويات أقل من الرضا الوظيفي ومعدلات دوران أعلى. وهذا يسلط الضوء على أهمية إعطاء الأولوية للسلامة المهنية لتعزيز بيئة عمل إيجابية والاحتفاظ بالموظفين ذوي القيمة.

تأثير الإصابات والأمراض المهنية على أصحاب العمل

٣. الإضرار بسمعة الشركة وصورة العلامة التجارية

يمكن أن يكون للإصابات والأمراض المهنية أيضاً تأثير ضار على سمعة الشركة وصورة علامتها التجارية. في عالم اليوم المترابط، يمكن أن تنتشر الأخبار حول حوادث مكان العمل أو الظروف الخطرة بسرعة عبر وسائل التواصل الاجتماعي والمنصات عبر الإنترنت. يمكن أن يؤدي هذا إلى دعاية سلبية، ورد فعل عنيف من قبل المستهلكين، وخسارة محتملة لفرص العمل.

من الأمثلة البارزة على الأضرار الناجمة عن سوء ممارسات السلامة المهنية حادثة التسرب النفطي في ديب ووتر هورايزون عام ٢٠١٠. لم يسفر الحادث عن مقتل ١١ شخصاً فحسب، بل شوه أيضاً سمعة شركة BP، الشركة المسؤولة. أدت الدعاية السلبية المحيطة بالحادث إلى المقاطعة والدعاوى القضائية وانخفاض كبير في القيمة السوقية لشركة بريتيش بتروليوم.

ومن ناحية أخرى، يمكن للشركات التي تعطي الأولوية للسلامة المهنية وتعمل بنشاط على منع الإصابات والأمراض أن تعزز صورة علامتها التجارية وسمعتها. يُنظر إلى هذه الشركات على أنها شركات أخلاقية ومسؤولة ومهتمة، وتجذب أفضل المواهب وتكتسب ثقة العملاء وأصحاب المصلحة.

تأثير الإصابات والأمراض المهنية على أصحاب العمل

٤. النهج الأفضل: تدابير السلامة الاستباقية

للتخفيف من تأثير الإصابات والأمراض المهنية على أصحاب العمل، من الضروري اعتماد نهج استباقي تجاه السلامة المهنية. إن الاستثمار في التدابير الوقائية لا يقلل من احتمال وقوع الحوادث فحسب، بل يوفر أيضاً تكاليف كبيرة على المدى الطويل. فيما يلي بعض الاستراتيجيات الفعالة التي يجب مراعاتها:

- تنفيذ برامج تدريب شاملة على السلامة لتثقيف الموظفين حول المخاطر المحتملة وممارسات العمل الآمنة. تتضمن الدورات التدريبية المنتظمة والدورات التنشيطية بقاء الموظفين يقظين ومدركين للمخاطر المهنية.
- إجراء عمليات تفتيش منتظمة في مكان العمل وتقييم المخاطر لتحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها على الفور. يساعد هذا النهج الاستباقي على منع وقوع الحوادث ويخلق بيئة عمل أكثر أماناً.
- تشجيع مشاركة الموظفين في مبادرات السلامة من خلال إنشاء لجان أو برامج السلامة التي تسمح للعاملين بالمساهمة بأفكارهم، والإبلاغ عن المخاطر، والمشاركة في عمليات صنع القرار المتعلقة بالسلامة.
- توفير الوصول إلى معدات الحماية الشخصية (PPE) والتأكد من استخدامها السليم. ويشمل ذلك عمليات التفتيش المنتظمة والصيانة واستبدال المعدات التالفة أو القديمة.
- تعزيز ثقافة السلامة من خلال تقدير ومكافأة الموظفين الذين يساهمون بفعالية في الحفاظ على بيئة عمل آمنة. يمكن للحوافز، مثل المكافآت أو برامج التقدير، تحفيز الموظفين على إعطاء الأولوية للسلامة.

OHSMS أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية

Occupational Health and Safety Management System

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية **OHSMS** ليس مجرد برنامج الصحة والسلامة، بل يشمل سياسات وأنظمة ومعايير وسجلات الصحة والسلامة، ويتضمن دمج أنشطة وبرامج الصحة والسلامة في عمليات العمل الأخرى. يُحسّن وجود نظام إدارة فعال القدرة على تحديد المخاطر والتحكم فيها باستمرار في مكان عملك.

OHSMS أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية

نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية OHSMS هو نهجٌ منهجيٌّ تُتيحهُ المؤسسات لإدارة مخاطر الصحة والسلامة في مكان العمل وتحسينها. يشمل هذا النظام سياساتٍ وإجراءاتٍ وممارساتٍ تُساعد في تحديد المخاطر، والسيطرة عليها، وضمان الامتثال القانوني، وتعزيز ثقافة السلامة لدى الموظفين. ويتطلب نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية التزامًا قياديًا ودورةً مستمرةً من التحسين لخلق بيئة عمل أكثر أمانًا، ويمكن أن يؤدي إلى فوائدٍ عديدة، مثل خفض التكاليف وزيادة الإنتاجية.